

令和5年10月3日

各 位

医学部庶務課

令和6年度大学職員(一般職)経験者採用選考試験の実施について(通知)

標記のことについて、本部人事課より通知がありましたので、お知らせいたします。

以 上

令和6年度大学卒職員（一般職）経験者採用選考試験実施要項

令和6年度大学卒職員（一般職）経験者採用選考試験の実施については、この要項の定めるところによる。

1 応募資格

大学を卒業し、社会人経験5年以上(令和6年3月31日時点)を有し、次の各号のいずれかに該当する者

- ① 学校事務経験者（5年以上(令和6年3月31日時点)の経験を有する者に限る）
 - ② ICT資格（基本情報技術者・応用情報技術者・ITパスポート等）を有する者
 - ③ 英語能力を有する者（TOEICスコア800点以上又は相当する能力を有する者など）
 - ④ 一級建築士又は一級建築施工管理技士の資格を有する者
 - ⑤ 不動産取引及び賃貸の契約等実務経験が豊富な者（宅地建物取引士の資格を有すると望ましい）
 - ⑥ 社会福祉士、精神保健福祉士、公認心理士、臨床心理士のいずれかの資格を有する者
- ※ 応募資格を満たしていない場合は受験できない。

2 期待される人材像

- ① 本学の教育理念を理解し、その実現を志す人材
- ② 本学の発展を通じて社会に貢献する意欲のある人材
- ③ 課題解決のための思考力及び行動力を有する人材
- ④ 学校法人の運営・経営に関心をもち、本学の将来を担いうる資質・能力を備えた人材
- ⑤ 多様な人々との関わりにおいて、他者を尊重し、他者と協働することができる人材

3 所属の異動

所属の異動は、業務上の必要により行う。この場合、能力、経験、健康などを考慮する。

4 採用予定者数

若干名

5 採用予定日

令和6年4月1日

6 提出書類

- ① 令和6年度大学卒職員（一般職）経験者採用選考試験所定の履歴書・自己紹介書
※ 本学ホームページ「採用情報」から出力すること。
- ② 最終出身学校卒業・修了証明書（大学院修了者は学部の卒業証明書も併せて提出すること）
- ③ 最終出身学校成績証明書（大学院修了者は学部の成績証明書、学部編入者は編入前の成績証明書も併せて提出すること）
【提出期限】令和5年10月23日（月）〈13時必着〉
【提出先】日本大学本部人事部人事課
〒102-8275 東京都千代田区九段南4-8-24
Tel.03(5275)8121
※ 令和5年10月26日（木）までに、以下「7」の適性検査の案内をする。

7 選考方法

- ① 第1次選考
 - (1) 書類選考
 - (2) 適性検査（知的能力・職務適性）
※ 適性検査は、Webを利用したテストセンター形式による。
 - (3) 面接試問
 - ② 第2次選考（第1次選考合格者のみ）
面接試問
- ※ 選考方法は変更する場合がある。

8 試験期日

- ① 第1次選考
 - (1) 適性検査（職務適性）：令和5年11月7日（火）まで
 - (2) 適性検査（知的能力）：令和5年11月13日（月）まで
 - (3) 面接試問：令和5年11月14日（火）
 - ② 第2次選考
面接試問：令和5年11月29日（水）
- ※ 試験期日は変更する場合がある。なお、個人の理由による試験期日の変更はできない。

9 試験場所

- 日本大学会館 〒102-8275 東京都千代田区九段南4-8-24
※ 適性検査は、最寄りのテストセンターで受験する。
※ 試験場所は変更する場合がある。

10 選考結果の通知

各選考の結果は、受験者にメールをもって通知する。

11 内定通知

書面をもって通知する。

以 上

勤務概要

(職 員)

勤務内容	大学全般の管理運営事務及び教育・研究・医療に関する事務
契約期間	期間の定めなし
試用期間	あり。3か月間とする。
勤務地	学校法人日本大学が設置する学校及び付属機関
勤務時間	平 日 9:00～17:00 土 曜 9:00～13:00 休憩時間 12:00～13:00 実働週38時間（勤務地によっては、変形労働時間制採用） ※ 所定時間外労働あり ※ 勤務時間、休憩時間、実働週時間は、原則として上記のとおり。 配属先により、異なる場合がある。
初任給	対象 大学卒 支給額（基本月額） 242,900円 【総額242,900円以上（最低保証額）】 ※ 令和5年度 ※ 本学規程に則り、学歴・職歴によって算定する。
昇給	年1回
諸手当	住宅手当，家族手当，通勤手当等
賞与	年2回
休日・休暇	休日 日曜日，国民の祝日，創立記念日（10月4日），年末及び年始 休暇 年次有給休暇，慶弔休暇等
福利厚生	日本私立学校振興・共済事業団加入（健康保険・年金等） 雇用保険・労災保険加入，育児休業・介護休業等制度あり
就業場所における 受動喫煙防止の取組	敷地内禁煙 ※ 屋外に喫煙場所が設置されている場合がある。